



Pasta un juridiskā adrese: Aleksandra Čaka iela 83A, Rīga, LV-1011;
Reģistrācijas Nr. 40008009648; Tālrunis: +371 25451199, E-pasts: birojs@klubsmaja.lv, <http://www.klubsmaja.lv>

Biedrības “Klubs “Māja”” ētikas kodekss

I - Vispārīgie jautājumi

1. Biedrības “Klubs “Māja”” (turpmāk – Biedrība) Ētikas kodekss (turpmāk – Kodekss) nosaka darbinieku, Valdes un Padomes locekļu, biedru, biedru kandidātu, vecbiedru un Biedrības pasākumu apmeklētāju profesionālās ētikas vadlīnijas.
2. Kodekss regulē Ētikas komisijas darbības kārtību.
3. Situācijās, kas nav tieši atrunātas šajā Kodeksā, ikviens rīkojas, balstoties uz sabiedrībā pieņemtajām vērtībām un principiem. Ja rodas neskaidrības, attiecīgā persona ir aicināta vērsties pie Ētikas komisijas, lai saņemtu ieteikumus par atbilstošāko rīcību.
4. Ja situācija ir nelikumīga, Biedrībai nepieciešams to risināt, iesaistot atbildīgās valsts iestādes.

II - Profesionālās ētikas pamatprincipi

5. Biedru uzdevums ir rīkoties atbilstoši saistošajiem Biedrības dokumentiem: statūtiem, vienību vadlīnijām, Ētikas kodeksam u.c.
6. Biedrs amata, darba vai brīvprātīgā darba pienākumus veic:
 - 6.1. godprātīgi, lemjot Biedrības, un savas vienības kopīgajās interesēs. Neizmantojot savas amata un varas priekšrocības sava vai citas personas personīgā labuma gūšanai, ja tas apzināti kaitē Biedriem, vai Biedrībai. Biedram ir pienākums ziņot Valdei, vai Ētikas komisijai, ja viņam ir aizdomas par kādu, kas izmanto savu amatu nekompetenti, savtīgi, ļaunprātīgi;
 - 6.2. kritiski izvērējot informāciju, biedrs veic pienākumus un pieņem lēmumus, balstoties uz objektīviem faktiem un pārbaudītu informāciju;
 - 6.3. cieņpilni, respektējot citus. Biedrs apzināti neaizskar personas godu, neizturas ciniski pret citu vēlmēm un vajadzībām, pārliecību, uzskatiem un interesēm;
 - 6.4. Biedrs rīkojas sava amata pilnvaru un kompetences ietvaros, apzinoties savas darbības vai bezdarbības sekas, nepieļaujot nolaidību.
 - 6.5. atklāti pret Biedrību un sabiedrību, neatbalstot un neveicinot prettiesisku rīcību, informējot attiecīgās institūcijas par šādas rīcības novērojumu Biedrībā.
 - 6.6. tiesiski, pildot darba pienākumus un izmantojot savas tiesības atbilstoši Biedrības statūtiem, Ētikas kodeksam un citiem saistošiem dokumentiem.
 - 6.7. ievērojot konfidencialitāti, neizmantojot iegūtu konfidencialu informāciju savās vai citu personu privātajās interesēs, neizpaužot šo informāciju trešajām personām.

III - Darba ētika

7. Biedrības vadību veido Valde, ieskaitot Valdes sekretāru un padomi, kā arī procesu vadītājus. Padomes locekļi un darbinieki nav juridiskas personas, taču viņi atbild par savu konkrēto projektu vai vienību. Likumīgi par organizāciju atbildīga ir Valde.
8. Vadībai ir pienākums:



Pasta un juridiskā adrese: Aleksandra Čaka iela 83A, Rīga, LV-1011;
Reģistrācijas Nr. 40008009648; Tālrunis: +371 25451199, E-pasts: birojs@klubsmaja.lv, <http://www.klubsmaja.lv>

- 8.1. rūpēties par biedru un darbinieku labklājību, Biedrības finansiālo situāciju, nodrošināt Biedrības procesu caurskatāmību, sekmīgu stratēģijas un projektu izpildi. Ja kāds Biedrības Vadības dalībnieks nav spējīgs ilgāk par diviem mēnešiem pilnvērtīgi pildīt savus pienākumus, viņa pienākums ir atkāpties no sava amata;
- 8.2. sekmēt profesionālas darba atmosfēras veidošanu Biedrībā;
- 8.3. nedemonstrēt savu varu, nepieļaut augstprātību un autoritatīvu Biedrības vadības stilu;
- 8.4. atklāti un laikus informēt, ja iespējams, Biedrus par veicamajiem uzdevumiem, nepieļaujot apzinātu informācijas kavēšanu un slēpšanu;
- 8.5. nepieļaut un novērst netaisnīgu un nievājošu iejaukšanos profesionālajā darbībā un lemšanā, izmantojot varas mehānismu un tiesības.
- 8.6. uz klausīt un respektēt Biedru pieteikumus un iniciatīvas.
9. Konfliktu gadījumā biedri vai Vadība var vērsties pie Ētikas komisijas pēc atbalsta.
10. Biedrības Vadība var vērsties pie Ētikas komisijas ar lūgumu izskatīt biedru un darbinieku pārkāpumus un sniegt rekomendāciju rīcībai, papildus darbinieks ir tiesīgs vērsties pie Ētikas komisijas, ja viņš uzskata, ka Vadība nerīkojas pret viņu ētiski.

IV - Ētiskas lobēšanas pamatprincipi

11. Lobēšana šī kodeksa izpratnē ir apzināta un sistemātiska komunikācija ar nolūku ietekmēt lēmumu pieņemšanas procesu (norisi, kurā tiek pieņemti, grozīti vai atcelti lēmumi, kā arī tiek sagatavoti, atbalstīti vai noraidīti priekšlikumi un iebildumi par tiem) Biedrībā savu interešu īstenošanai.
12. Lobētājs, saukts arī par “interesu pārstāvi”, ir persona, kuras darbības sevī ietver mēģinājumus ietekmēt jebkura lēmuma pieņemšanas procesu Biedrībā savās vai kādas grupas interesēs.
13. Par lēmumpieņēmējiem tiek uzskatīti tādi cilvēki, kuriem attiecīgajā situācijā ir balsstiesības, t.i., valdes sēdēs - Valdes un Padomes locekļi, vai to deliģētie pārstāvji, pārstāvju sapulcēs - Biedrības biedri.
14. Attiecībā uz lobēšanu, lēmumpieņēmēji:
 - 14.1. nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret lobētājiem attiecībā uz to iespējām tikties ar lēmumpieņēmējiem un saņemt nepieciešamo informāciju, ja vien to īpaši neparedz tiesību akts vai līgums;
 - 14.2. nepieņem no lobētāja jebkāda veida dāvanas, viesmīlības piedāvājumus vai citus labumus, ja tie tiek pasniegti ar mērķi panākt kādu labvēlību lobētājam;
 - 14.3. neizmanto savu amata pozīciju, lai lobētājam nodrošinātu piekļuvi Biedrības Vadībai un citām amatpersonām, kas ir iesaistītas lobētāja interesēs esošā lēmuma pieņemšanā;
 - 14.4. nemaldina lobētāju, radot iespaidu, ka ir spējīgi nodrošināt tam ciešu saziņu ar lēmumpieņēmējiem vai ietekmēt to pieņemtos lēmumus.

V - Kodeksa normu pārkāpumu izskatīšana

15. Ētikas komisiju (turpmāk arī - Komisija) 3 cilvēku sastāvā ievēl reizi gadā, Biedrības pārstāvju sapulcē. Tās uzdevums ir izskatīt ziņojumus par Kodeksa pārkāpumiem un veicināt taisnīgu darba vidi.



Pasta un juridiskā adrese: Aleksandra Čaka iela 83A, Rīga, LV-1011;
Reģistrācijas Nr. 40008009648; Tālrunis: +371 25451199, E-pasts: birojs@klubsmaja.lv, <http://www.klubsmaja.lv>

16. Ikviens biedrs ir tiesīgs vērsties Komisijā ar iesniegumu brīvā formātā, ja tam radušās aizdomas vai ir gūti pierādījumi par Kodeksa pārkāpumu. Ja radušās problēmsituācijas vai konflikti Biedrības ietvaros, biedrs var vērsties Komisijā konsultatīvos nolūkos, rakstot uz e-pasta adresi etikaskomisija@klubsmaja.lv vai aizpildot elektronisko anketu. Šādā gadījumā Ētikas komisija var nepieņemt oficiālu lēmumu, bet sniegt ieteikumu situācijas risināšanai.
17. Ziņojumu par pieļautajiem pārkāpumiem iesniedz trīs mēnešu laikā no pārkāpuma konstatēšanas brīža; tajā norāda:
 - 17.1. personu, vai personas, kas iesaistītas pārkāpumā;
 - 17.2. pārkāpuma norises laiku un apstākļus;
 - 17.3. faktus, kas apstiprina pārkāpuma veikumu.
18. Biedri ir tiesīgi iesniegt Komisijai iesniegumus arī par tādām situācijām, kas notikušas senāk par trīs mēnešiem, ja radusies jauna informācija un/vai pierādījumi, taču tādā gadījumā Komisija izvērtēs situācijas nopietnību un nepieciešamību to izskatīt.
19. Pirms lēmuma pieņemšanas Komisija sazinās ar situācijā visām iesaistītajām pusēm, lai padziļināti izprastu iesniegumā aprakstīto situāciju, noskaidrotu pušu redzējumus un citas nianšes. Visiem iesaistītajiem ir pienākums atbalstīt Ētikas komisiju un nodrošināt nepieciešamo informāciju. Melošana, vai informācijas apzināta noklusēšana tiek uzskatīta par Ētikas kodeksa pārkāpumu.
20. Ētikas komisija izskata iesniegtos ziņojumus par Kodeksa normu pārkāpumiem un pieņem atbilstošus lēmumus, ja sēdē piedalās vismas 2/3 Komisijas dalībnieku.
21. Ētikas komisijai ir pienākums situāciju izskatīt 2 mēnešu laikā, izņemot, ja to nav iespējams izdarīt objektīvu iemeslu dēļ.
22. Pēc iesnieguma saņemšanas, Komisija lemj par turpmāko rīcību, izvērtējot situāciju.
23. Komisija ir tiesīga izteikt brīdinājumu par Kodeksa pārkāpumiem; tas stājas spēkā lēmuma pieņemšanas brīdī. Nepieciešamības gadījumā Komisija var aicināt Biedrības Valdi lemt par pārkāpēja atļaušanu, izraidīšanu no Biedrības vai cita soda piemērošanu.
24. Valde ar rakstisku pamatojumu var piemērot sodu, kas atšķiras no Komisijas piedāvātā.
25. Ja saņemts iesniegums par Biedrības Vadības rīcību, kas pārkāpusi Kodeksa normas, sākotnēji lēmumu pieņem Komisija. Lēmumu var virzīt izskatīšanai Valdes sēdē, taču, ja Vadība pieņem lēmumu par labu sev, neievērojot Kodeksa normas un Komisijas lēmumu, Komisija ir tiesīga aicināt Biedrības biedrus sasaukt pārstāvju sapulci - Biedrības augstāko lēmēj institūciju -, atbilstoši Biedrības statūtos un Biedrību un nodibinājumu likumā noteiktajai kārtībai.
26. Ja saņemts iesniegums par Komisijas locekļa rīcību, kas pārkāpusi Kodeksa normas, vai viņš tieši vai netieši ir ieinteresēts sūdzības izskatīšanā, attiecīgais cilvēks nedrīkst piedalīties lēmuma pieņemšanā par konkrēto jautājumu.
27. Ja situācijas izskatīšanas procesā 2/3 Komisijas dalībnieku uzskata, ka kāds no Komisijas nav spējīgs pieņemt objektīvu lēmumu, viņš šo jautājumu neizskata.
28. Ja saņemts iesniegums par divu vai vairāk Ētikas Komisijas locekļu rīcību, kas pārkāpusi Kodeksa normas, par situācijas izskatīšanu ir atbildīgs Biedrības prezidents.
29. Ētikas komisijai ir tiesības:
 - 29.1. atkāpties no sava amata jebkurā brīdī;
 - 29.2. bez iesnieguma izskatīt situāciju, ja tas šķiet nepieciešams.
30. Ētikas komisijai ir pienākums:
 - 30.1. pamatot lēmuma pieņemšanas iemeslu;



Pasta un juridiskā adrese: Aleksandra Čaka iela 83A, Rīga, LV-1011;
Reģistrācijas Nr. 40008009648; Tālrunis: +371 25451199, E-pasts: birojs@klubsmaja.lv, <http://www.klubsmaja.lv>

- 30.2. nenodot konfidencialu informāciju trešajām personām;
- 30.3. rūpēties par to, lai iesnieguma iesniedzējs ir aizsargāts un tam nav negatīvu seku Komisijas lēmuma dēļ.
- 31. Ja Biedrs nepiekrīt Ētikas komisijas lēmumam, vai apšaubā Ētikas komisijas darbības principus, viņam ir tiesības vērsties ar iesniegumu pie Valdes, lai pieprasītu atkārtotu situācijas izpēti, vai arī Ētikas Komisijas darba izvērtēšanu.
- 32. Ētikas komisiju pilnā sastāvā vai daļu no tās var atlaist Pārstāvju sapulcē.
- 33. Ētikas komisija var izteikt brīdinājumu vai arī iesniegt iesniegumu valdei par biedru, ja apzināti tiek sūtīti nenopietni vai nepatiesi iesniegumi. Komisija var šo lēmumu pieņemt vienbalsīgi un tai jāspēj argumentēt sava lēmuma iemeslu.

VI - Biedrības vides monitorings

- 34. Biedrības vides monitorings ir Biedrības biedru un Vadības labsajūtas novērošanas, pārraudzības un analīzes pasākums.
- 35. Ētikas komisijas pienākums ir vismaz vienreiz gadā organizēt Biedrības vides monitoringu un tā analīzi un veiktos secinājumus prezentēt Vadībai.

VII - Kodeksa ieviešana

- 36. Pievienojoties Biedrībai, Biedrs tiek iepazīstināts ar Kodeksu un apņemas to ievērot, par biedra iepazīstināšanu ar kodeksu ir atbildīgs biedra vienības vadītājs.
- 37. Vienības vadītājs ir atbildīgs par to, vai biedrs ir iepazītināts ar Ētikas kodeksu un citiem biedram aktuāliem dokumentiem.
- 38. Kodeksa saturu regulāri, bet ne retāk kā reizi gadā, pārskata Valdes atbildīgais sekretārs un nepieciešamības gadījumā sniedz priekšlikumus Ētikas komisijai par kodeksa grozījumiem.
- 39. Ētikas komisijas darbā asistē Valdes atbildīgais sekretārs.
- 40. Kodeksa grozījumus ir tiesīga pieņemt Pārstāvju sapulce.
- 41. Kodekss ir publiski pieejams Biedrības mājaslapā.